VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ V BRATISLAVE
VENTÚRSKA 3, 813 01 BRATISLAVA

SMERNICA UPRAVUJÚCA REŽIM

„ZÁKAZ FAJČENIA“

Vypracoval: BT, PaedDr. Marek Obuch

Účinnosť: od 05.01.2026

VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ

Táto smernica je vypracovaná podľa Zákona č. 124/ 2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a Zákona č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov v znení neskorších predpisov.

1 . Úvodné ustanovenia, účel

Snahou zamestnávateľa ***Vysoká škola múzických umení v Bratislave*** **(ďalej len VŠMU)** je chrániť zdravie a posilniť prevenciu pri ochrane zdravia pri práci zamestnancov a za tým účelom takisto utvárať zabezpečenie ochrany nefajčiarov pred škodlivým vplyvom tabakového dymu.

Táto smernica je vydaná v súlade s § 6 ods.5 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, podľa ktorého „*Zamestnávateľ je povinný vydať zákaz fajčenia na pracoviskách, na ktorých pracujú aj nefajčiari, a zabezpečiť dodržiavanie tohto zákazu, ako aj zákazu fajčenia na pracoviskách*" a zákonom č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov v znení neskorších predpisov vydáva túto smernicu.

Účelom tejto smernice je určiť základné pravidlá o ochrane zdravia zamestnancov obmedzením používania tabakových výrobkov na území a na pracoviskách zamestnávateľa ***VŠMU*** a stanovenie postupov a výšky postihov za porušenie ustanovení tejto smernice.

2. Rozsah platnosti

Postupy a zásady stanovené touto smernicou sú záväzné pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa ***VŠMU*** a primerane aj pre zamestnancov dodávateľských organizácií, ktoré sú so zamestnávateľom ***VŠMU*** v obchodnom styku. Zamestnanci zamestnávateľa ***VŠMU*** sú povinný sa riadiť podľa interného pokynu zamestnávateľa.

3. Pojmy a skratky

1. **Zamestnanci** – všetci zamestnanci, ktorí sú v zmluvnom pracovnom pomere so zamestnávateľom ***VŠMU.***
2. **Vedúci zamestnanci –** zamestnanci, ktorí riadia niektorý z útvarov alebo oddelení u zamestnávateľa ***VŠMU.***
3. **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci** - je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
4. **Ochrana zdravia** - je súhrn opatrení spočívajúcich v predchádzaní vzniku a šíreniu ochorení a v obmedzovaní ich výskytu a iných porúch zdravia, v zlepšovaní zdravia prostredníctvom starostlivosti o zdravé životné podmienky, pracovné podmienky a zdravý spôsob života a vo výkone štátneho zdravotného dozoru.
5. **Práca** – súhrn činností, ktoré zamestnanec alebo skupina zamestnancov vykonáva pri plnení pracovných úloh na konkrétnom pracovisku, vymedzených pracovnými postupmi a technológiou.

6. **Pracovisko –** pracoviskom sa rozumie miesto, ktoré je určené na výkon práce zamestnancov v priestoroch zamestnávateľa, na ktoré má zamestnanec prístup počas výkonu práce.
7. **Pracovné podmienky** – súbor fyzikálnych, chemických, biologických a organizačných faktorov pracovného prostredia a faktorov vyplývajúcich z výkonu práce.
8. **Právne predpisy** a ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú podľa § 39 zákonníka práce predpisy na ochranu života a predpisy na ochranu zdravia, hygienické a protiepidemické predpisy, technické predpisy, technické normy, dopravné predpisy, predpisy o požiarnej ochrane a predpisy o manipulácii s horľavinami, výbušninami, zbraňami, rádioaktívnymi látkami, jedmi a inými látkami škodlivými zdraviu, ak upravujú otázky týkajúce sa ochrany života a zdravia.
9. **Predpisy** na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú podľa § 39 zákonníka práce aj pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vydané zamestnávateľmi.
10. **Tabakové výrobky -** výrobky vyrobené z tabakovej suroviny alebo z technologicky upraveného tabaku, určené na fajčenie, žuvanie, šnupanie a cmúľanie, ak sú, hoci len čiastočne, vyrobené z tabaku.
11. **Elektronické cigarety** – sú variantom náhrady tradičných tabakových výrobkov.
12. **Fajčiareň -** uzavretá a priamo vetrateľná miestnosť určená na fajčenie.
13. **Fajčiarsky priestor -** je spravidla neuzavretý priestor, v ktorom je povolené fajčiť.

4. Zodpovednosti a právomoci

Všetci zamestnanci zamestnávateľa ***VŠMU*** a zamestnanci dodávateľských organizácií, ktoré sú so zamestnávateľom ***VŠMU*** v obchodnom styku sú povinní preukázateľne oboznámiť sa s touto smernicou a dodržiavať jeho ustanovenia. Smernica je záväzná pre každého zamestnanca dňom, kedy bol s ním oboznámený.

Bezpečnostný technik s touto smernicou oboznamuje vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov v intervale min. **raz za dva roky.**

Vedúci zamestnanci sú povinní umiestniť túto smrnicu na takom mieste, aby bol zamestnancom verejne prístupná.

Za spracovanie a aktualizáciu tejto smernice je zodpovedný bezpečnostný technik, a jej realizáciu v praxi je zodpovedný vedúci zamestnanec zamestnávateľa ***VŠMU.***

5. Osobitné ustanovenia

Zakazuje sa fajčiť v pracovnom čase a tiež v mimopracovnom čase na celom území školy.

6. Povinnosti vedúcich zamestnancov

Vedúci zamestnanci sú povinní

- oboznámiť s touto smernicou svojich podriadených zamestnancov, uplatňovať a vyžadovať jeho dodržiavanie,

- kontrolovať dodržiavanie ustanovení tejto smernice,
- oboznámiť priameho nadriadeného *(rektora, dekana, vedúcich zamestnancov)* a zástupcov dodávateľských organizácií o porušovaní ustanovení uvedených v tejto smernici.

Vedúci zamestnanci dodávateľských organizácií, ktoré sú s ***VŠMU*** v obchodnom styku, sú povinní preukázateľne oboznámiť s touto smernicou svojich podriadených zamestnancov, uplatňovať a vyžadovať jej dodržiavanie.

Vedúci zamestnanci sú zodpovední za

- dodržiavanie postupov pri porušení pracovnej disciplíny uvedených v tejto smernici,
- zapracovanie podmienok a pokút uvedených v tejto smernici do obchodných zmlúv a ich dodatkov uzatváraných s dodávateľskými organizáciami.

7. Postup pri posudzovaní porušenia pracovnej disciplíny

Za účelom jednotného postupu pri posudzovaní porušenia zákazu fajčenia stanovenom v tejto smernici, sú stanovené nasledovné jednotné zásady, postihy a dopady na zamestnanca:

1. fajčenie v priestoroch zamestnávateľa ***VŠMU*** sa klasifikuje ako porušenie pracovnej disciplíny,
2. fajčenie a používanie otvoreného ohňa na miestach a pracoviskách so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru alebo výbuchu uvedených v požiarnej identifikačnej karte sa klasifikuje ako závažné porušenie pracovnej disciplíny.

V prípade, že sa porušenia ustanovení uvedených v tejto smernici svojím konaním dopustí vedúci zamestnanec, je riešený svojím nadriadeným obdobne ako ostatní zamestnanci.

8. Porušenie zákazu fajčenia zamestnancom VŠMU

Pri menej závažnom porušení pracovnej disciplíny nadriadený zamestnanec písomne upozorní zamestnanca na porušenie pracovnej disciplíny, s poukázaním na možnosť rozviazania pracovného pomeru v zmysle § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce.

Pri závažnom porušení pracovnej disciplíny nadriadený zamestnanec postupuje v zmysle § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

9. Porušenie zákazu fajčenia zamestnancom dodávateľskej organizácie

Pri porušení zákazu fajčenia v priestoroch **so zákazom fajčenia** sa uplatní zmluvná pokuta voči dodávateľskej organizácii vo výške **100 €**

Pri porušení zákazu fajčenia **na miestach a pracoviskách so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru alebo výbuchu** sa uplatní zmluvná pokuta voči dodávateľskej organizácii vo výške **500 €** a zároveň sa môže voči takému zamestnancovi dodávateľskej organizácie uplatniť zákaz vstupu do priestorov zamestnávateľa ***VŠMU*** alebo sa môže s dodávateľskou organizáciou zrušiť zmluva.

10. Súvisiace dokumenty a záznamy

Predpisy na ktoré sú odkazy v tejto smernici a dokumenty, ktoré majú priamu súvislosť (resp. súčinnosť) so zabezpečovaním činností v tejto smernici popísaných:

- Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
- Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 124/2006 Z. z o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Zákon NR SR č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

11. Záverečné ustanovenia

Všetky zmeny a doplnky v tejto smernici môžu byť vykonané len písomne, aktualizáciou smernice zamestnávateľa ***VŠMU.***

Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu.

V Bratislave, dňa 05.01.2026

prof. PhDr. Martin Šmatlák
rektor VŠMU