

Zmluva o výkone funkcie dekanky
Hudobnej a tanečnej fakulty Vysokej školy múzických umení v Bratislave
uzatvorená v zmysle § 22 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej aj ako „Zmluva“)

Rektorka Vysokej školy múzických umení v Bratislave doc. Mária Heinzová, ArtD. (ďalej len „rektorka VŠMU“) uzatvára týmto v zmysle § 22 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) s dekanou Hudobnej a tanečnej fakulty Vysokej školy múzických umení v Bratislave prof. Mgr. art. Irinou Čiernikovou, ArtD. (ďalej len „dekan-ka“) na funkčné obdobie dekanky od 1. februára 2023 do 31. januára 2027 túto zmluvu o výkone funkcie dekanky:

Článok 1
Úvodné ustanovenia

1. Hudobná a tanečná fakulta Vysokej školy múzických umení v Bratislave (ďalej len „fakulta“) v zmysle § 22 ods. 1 zákona o vysokých školách prispieva k plneniu poslania Vysokej školy múzických umení v Bratislave (ďalej len „VŠMU“), zúčastňuje sa na plnení hlavných úloh VŠMU, uskutočňuje študijné programy v oblasti hudobného a tanečného umenia a vykonáva v súlade so svojim zameraním vývojovú, výskumnú, umeleckú a ďalšiu tvorivú činnosť.
2. Dekanka v zmysle § 22 ods. 2 zákona o vysokých školách riadi fakultu. V zmysle Štatútu VŠMU (ďalej len „Štatút“) je dekanica predstaviteľkou fakulty, riadi ju, zastupuje a koná vo veciach fakulty v rozsahu určenom Štatútom. Za svoju činnosť plne zodpovedá rektorkke VŠMU.
3. Dekanka je povinná a zaväzuje sa plniť Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025 uvedené v článku 2 Zmluvy, ako aj ciele fakulty v súlade s princípmi finančného riadenia a s ohľadom na zodpovedné a prehľadné plánovanie a rozpočtovanie, a hospodárne, efektívne, účinné a účelné využívanie prostriedkov VŠMU.

Článok 2
Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025

1. Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025 (ďalej len „Dlhodobý zámer VŠMU“) sú nasledovné:
 - a) udržanie vysokej náročnosti výberu uchádzačov v prijímacom konaní na základe ich talentových predpokladov,
 - b) propagácia nového/nových akreditovaných študijných programov v anglickom jazyku, zvyšovanie atraktivity fakulty u zahraničných uchádzačov,

- c) zvyšovanie výkonnosti vysokoškolských učiteľov a doktorandov v oblasti umeleckej, publikačnej činnosti a skvalitňovanie jej vykazovania v CREUČ a CREPČ,
 - d) zvyšovanie kvality doktorandského štúdia ako predpokladu na kontinuálne budovanie kvalifikovaného zboru vysokoškolských učiteľov; dôraz na kvalitu a odborné skúsenosti vysokoškolských učiteľov vrátane zabezpečenia habilitačných a inauguračných konaní zameraných na plynulú generačnú výmenu,
 - e) podpora účasti študentov na súťažiach, festivaloch a prehliadkach umeleckej činnosti doma i v zahraničí a ich prezentácie v rámci VŠMU,
 - f) podpora organizovania špičkových umeleckých a vedeckých podujatí na pôde VŠMU,
(ďalej spolu len „všeobecné ciele“).
2. V prípade aktualizácie Dlhodobého zámeru VŠMU budú dodatkom k Zmluve aktualizované aj všeobecné ciele vyplývajúce z aktualizácie.

Článok 3

Merateľné ukazovatele

1. Okrem všeobecných cieľov uvedených v článku 2 Zmluvy sa dekanka zaväzuje plniť aj konkrétne merateľné ukazovatele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU, a to na účely:
 - (a) zvyšovania kvality vysokoškolského vzdelávania zabezpečovaného fakultou,
 - (b) zvyšovania úrovne výskumnej, vývojovej alebo umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti fakulty
(ďalej len „ukazovatele“).
2. Pri stanovovaní ukazovateľov sa prihliadalo aj na trvalo udržateľný rozvoj fakulty a na prípadné problémové či rozvojové oblasti fakulty.
3. Merateľné ukazovatele na obdobie od 01.02.2023 do 31.12.2023 sú špecifikované v Prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy. Merateľné ukazovatele pre ďalšie funkčné obdobie dekanke, pre rok 2024, 2025 a 2026 budú stanovené vždy novou osobitnou prílohou k tejto Zmluve.
4. Rektorka VŠMU ku každému merateľnému ukazovateľu stanovila jeho váhu, ktorá predstavuje podiel daného ukazovateľa na odmene podľa článku 5, bodu 1 tejto Zmluvy. Súčet váh všetkých ukazovateľov predstavuje 100 %.
5. Rektorka VŠMU ku každému merateľnému ukazovateľu stanovila tri hodnoty:
 - (a) minimum: predstavuje najnižšiu akceptovateľnú úroveň plnenia daného ukazovateľa dekanou = 50 % odmeny,
 - (b) cieľová hodnota: predstavuje požadovanú úroveň plnenia daného ukazovateľa dekanou = 100 % odmeny,
 - (c) maximum: predstavuje úroveň plnenia presahujúcu očakávania = 115 % odmeny.
6. V prípade, že dekanka dosiahne pri plnení ukazovateľa hodnotu nižšiu ako je hodnota „minimum“, za tento ukazovateľ jej nebude prináležať žiadna odmena.
7. V prípade úloh/projektov, ktorých plnenie nie je možné vyjadriť číselnou hodnotou, je cieľovou hodnotou splnenie úlohy/projektu načas, v celom rozsahu a v súlade so schvále-

ným rozpočtom. V opačnom prípade sa cieľ považuje za nesplnený a dekanke zaň nepri-
náleží žiadna odmena.

8. Neplnenie merateľných ukazovateľov môže byť dôvodom pre odvolanie dekanke z funkcie v zmysle § 22 ods. 8, písm. b) zákona o vysokých školách.

Článok 4

Funkčný plat dekanke

1. Rektorka určila funkčný plat dekanke po písomnom vyjadrení Správnej rady VŠMU zo dňa 20.12.2022 v zmysle zákona č. 553/200Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“). Rektorka odovzdá platový dekret dekanke pri podpise tejto zmluvy.
2. Dekanka berie na vedomie, že plnenie stanovených ukazovateľov a stanovených cieľov bude rozhodujúce pre zvýšenie, zníženie, resp. odobratie osobného príplatku, ako aj pre poskytnutie odmeny v zmysle platného zákona o odmeňovaní.
3. Mesačný funkčný plat je splatný pozadu a vypláca sa v termíne výplaty mzdy, ktorý je stanovený kolektívnou zmluvou VŠMU na príslušný kalendárny rok.
4. Mesačný funkčný plat dekanke sa hradí zo mzdových prostriedkov pridelených fakulte zo strany VŠMU.
5. Pri odvolaní dekanke z funkcie prislúcha dekanke funkčný plat len do dňa skončenia funkcie.
6. Okrem mesačného platu môže byť dekanke vyplatená odmena za podmienok uvedených v článku 5 Zmluvy.

Článok 5

Odmena

1. Vyplatenie odmeny dekanke závisí od plnenia, resp. splnenia merateľných ukazovateľov stanovených rektorkou VŠMU v Prílohe č. 1 Zmluvy, podľa pravidiel určených v článku 3, bode 5 Zmluvy.
2. Výška v odmeny dekanke je stanovená na 10 000 Eur za príslušné hodnotiace obdobie (12 mesiacov), príp. ako pomerná časť tejto výšky za obdobie roka, v ktorom dekanke pôsobila vo funkcii (ak nevykonávala funkciu dekanke celých 12 mesiacov).
3. Odmena je splatná vo vyúčtovaní za mesiac máj príslušného roka.

Článok 6

Vyhodnotenie ukazovateľov

1. Vyhodnotenie plnenia stanovených cieľov a merateľných ukazovateľov za hodnotené obdobie (ďalej len „vyhodnotenie“) sa vykoná najneskôr do 24. mája nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Rektorka VŠMU a dekanke sa dohodli, že vyhodnotenie bude predložené Rade pre vnútorné hodnotenie kvality VŠMU a Správnej rade VŠMU.
3. Vyhodnotenie bude zverejnené na webovom sídle VŠMU a fakulty.

Článok 7
Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi účastníkmi tejto Zmluvy a účinnosť dňom ustanovenia dekanky do funkcie dekanky fakulty, t. j. dňom 01.02.2023. Platnosť Zmluvy sa skončí uplynutím funkčného obdobia dekanky, resp. dňom odvolania dekanky z funkcie dekanky.
2. Táto Zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z toho jeden dostane rektorka VŠMU, jeden bude založený do osobného spisu dekanky na personálnom referáte VŠMU a jeden dostane dekanka.
3. Táto Zmluva bude zverejnená na webovom sídle VŠMU a fakulty, s čím vyslovuje dekanka svoj výslovný súhlas.

V Bratislave dňa 17. januára 2023

.....
doc. Mária Heinzová, ArtD.
rektorka VŠMU

.....
prof. Mgr. art. Irina Čierniková, ArtD.
dekanka HTF VŠMU