

VYSOKÁ ŠKOLA MÚZICKÝCH UMENÍ V BRATISLAVE

VENTÚRSKA 3, 813 01 BRATISLAVA

Vnútroňný systém preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti doručených Vysokej škole múzických umení v Bratislave

Ivydaný podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2019

Článok 1 Úvodné ustanovenie

1. Vysoká škola múzických umení v Bratislave (ďalej aj ako „VŠMU“ alebo „zamestnávateľ“) vydáva tento vnútorný predpis v zmysle § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“).
2. Týmto vnútorným predpisom VŠMU určuje podrobnosti o
 - a) podávaní oznámení o protispoločenskej činnosti na VŠMU (ďalej len „oznámenia“),
 - b) preverovaní oznámení a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení,
 - c) zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa,
 - d) evidovaní oznámení podľa § 11 ods. 1 zákona,
 - e) oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia,
 - f) spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení,
 - g) ochrane oznamovateľa.
3. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov VŠMU, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s VŠMU.

Článok 2 Základné pojmy

1. **Oznamovateľ** je v zmysle § 2 písm. a) zákona fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu:
 - a) k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ,
 - b) k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa alebo
 - c) k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený zamestnávateľom oznamovateľa.
2. **Oznámenie** je v zmysle § 2 písm. b) zákona uvedenie skutočností, o ktorých sa zamestnanec dozvedel v súvislosti v výkone svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
3. **Kvalifikovaným oznámením** je v zmysle § 2 písm. c) zákona oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu páchateľa.
4. **Závažnou protispoločenskou činnosťou** v zmysle § 2 písm. d) zákona je:
 - a) trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov - Trestný zákon (ďalej len „TZ“),
 - b) trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 TZ, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a TZ alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b TZ,
 - c) trestný čin, za ktorý TZ ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
 - d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
 - e) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 Eur.
5. **Pracovnoprávny vzťah** v zmysle § 2 písm. e) zákona je pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, štátnozamestnanecký alebo služobný pomer.
6. **Zamestnávateľ** v zmysle § 2 písm. f) zákona je osoba, ktorá zamestnáva najmenej jednu fyzickú osobu v pracovnoprávnom vzťahu.
7. **Orgánom verejnej moci** v zmysle § 2 písm. g) zákona je:
 - a) štátny orgán, obec, vyšší územný celok,
 - b) právnická osoba zriadená zákonom a právnická osoba zriadená štátom, obcou alebo vyšším územným celkom podľa osobitného predpisu,

- c) právnická osoba zriadená osobou uvedenou v tomto bode v písm. a) alebo b),
 - d) právnická osoba, ktorej zákon zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach v oblasti verejnej správy.
8. **Konanie v dobrej viere** v zmysle § 2 písm. h) zákona je konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovtedy, kým sa nepreukáže opak.
 9. **Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti** (ďalej len „Úrad“) zriadený v zmysle § 13 ods. 1 zákona je nezávislý orgán štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou, ktorý chráni práva a oprávnené záujmy oznamovateľov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.
 10. **Zodpovednou osobou** je v zmysle § 10 ods. 1 zákona osoba určená zamestnávateľom, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa zákona.

Článok 3 Zodpovedná osoba

1. Zodpovednou osobou VŠMU je právnik VŠMU (ďalej len „zodpovedná osoba“).
2. VŠMU:
 - a) zabezpečí označenie zodpovednej osoby a spôsobu podávania oznámení zverejnením na svojom webovom sídle,
 - b) je povinná umožniť zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh, pričom zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu VŠMU,
 - c) nesmie postihovať zodpovednú osobu za výkon jej úloh,
 - d) je povinná poskytovať zodpovednej osobe dostatočné prostriedky na výkon jej úloh, prístup k osobným údajom a dokumentom a priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby.

Článok 4 Podávanie oznámení

1. Oznámenie možno podať VŠMU písomne alebo elektronickou poštou.
2. Písomné oznámenie sa podáva do podateľne VŠMU, ktorá je povinná doručené oznámenie bezodkladne odovzdať zodpovednej osobe.
3. Podanie oznámenia elektronickou formou je možné uskutočniť na adresu: podnety@vsmu.sk.
4. Oznámenie doručené prostredníctvom elektronickej pošty inému zamestnancovi VŠMU, odlišnému od zodpovednej osoby, je tento zamestnanec povinný bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.

Článok 5 Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení

1. VŠMU je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu môže predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia. Za preverenie sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
2. Pri prešetrovaní oznámenia sa vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie.
3. Pokiaľ z obsahu podania vyplýva, že nejde o oznámenie protispoločenskej činnosti a na vybavenie je príslušný iný orgán, zodpovedná osoba podanie bezodkladne postúpi príslušnému orgánu. O tejto skutočnosti bezodkladne informuje oznamovateľa.

4. V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu vyzve oznamovateľa, aby v určenej lehote doplnil alebo spresnil oznámenie.
5. Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať oznamovateľa, dotknutého zamestnanca, dotknutého štatutárneho zástupcu alebo ktoréhokoľvek iného zamestnanca VŠMU na poskytnutie súčinnosti pri preverovaní oznámenia s určením primeranej lehoty.
6. Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi VŠMU, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu VŠMU s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť písomnosti, doklady, úradné listiny či iné informácie potrebné pre spoľahlivé preverenie veci. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutého zamestnanca ani štatutárneho zástupcu VŠMU neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
7. Ak sa počas preverovania oznámenia preukáže, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.
8. Z preverovania je zodpovedná osoba vylúčená v nasledujúcich prípadoch:
 - a) ak oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe,
 - b) pokiaľ, vzhľadom na skutočnosti uvádzané v oznámení alebo okolnosti prípadu, možno mať pochybnosti o nezaujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na pomer zodpovednej osoby k preverovanej veci, k oznamovateľovi alebo k iným dotknutým osobám.

Článok 6

Zachovanie mlčanlivosti o totožnosti osoby oznamovateľa

Pri preverovaní oznámenia, najmä oboznamovaní s obsahom oznámenia dotknutého zamestnanca alebo štatutárneho zástupcu VŠMU, je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa oznámenia a na ochranu osobných údajov v zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 7

Evidovanie oznámení

1. Zamestnávateľ je povinný najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
2. Každé oznámenie je zodpovedná osoba povinná zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom oznámenia, ktorý pozostáva z poradového čísla podľa jeho doručenia a roku doručenia.
3. Evidencia oznámení je vedená pre každý kalendárny rok samostatne.

Článok 8

Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia

Zodpovedná osoba je povinná oboznámiť oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia bez zbytočného odkladu po preverení oznámenia, a to písomne.

Článok 9

Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

Zamestnávateľ je oprávnený spracovávať osobné údaje uvedené v oznámení.

Článok 10

Poskytnutie ochrany v rámci trestného konania

1. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice.
2. Žiadosť o poskytnutie ochrany musí obsahovať meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa.
3. Žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je táto v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.
4. Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu poskytne ochranu podľa § 7 zákona a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a Úradu. Doručením oznámenia o poskytnutí ochrany zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.
5. Oznamovateľ, ktorému sa neposkytla ochrana, môže požiadať do 15 dní odo dňa doručenia oznámenia nadriadeného prokurátora o preskúmanie oznámenia o neposkytnutí ochrany.
6. Oznamovateľ môže namiesto žiadosti o poskytnutie ochrany podľa § 7 zákona požiadať prokurátora o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie. Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu vydá o tom potvrdenie spolu s poučením o právach a povinnostiach, ktoré mu vyplývajú v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia.

Článok 11

Poskytnutie ochrany v rámci konania o správnom delikte

1. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.
2. Žiadosť o poskytnutie ochrany obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa.
3. Žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada o ochranu aj pre túto blízku osobu.
4. Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany podľa § 5 ods. 1 zákona, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi poskytne ochranu podľa § 7 zákona a túto skutočnosť písomne oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a Úradu. Doručením tohto oznámenia zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.

5. Ak oznamovateľovi nebola poskytnutá ochrana, môže požiadať nadriadený správny orgán alebo Úrad do 15 dní odo dňa doručenia oznámenia o preskúmanie oznámenia.
6. Oznamovateľ môže namiesto žiadosti o poskytnutie ochrany požiadať o vydanie potvrdenia, že urobil kvalifikované oznámenie. Správny orgán bezodkladne vydá potvrdenie spolu s poučením o jeho právach a povinnostiach.

Článok 12

Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

1. Zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom Úradu.
2. Súhlas Úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.
3. Žiadosť zamestnávateľa o udelenie súhlasu na pracovnoprávny musí obsahovať:
 - a) označenie zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas Úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
4. Od podania žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu Úradu do právoplatného rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu zamestnávateľovi lehoty a skúšobné doby podľa osobitných predpisov neplynú.
5. Právny úkon, na ktorý Úrad nedal súhlas, je neplatný.

Článok 13

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu voči oznamovateľovi

1. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať do 15 dní odo dňa kedy sa o tomto úkone dozvedel, Úrad o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
2. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bol podaný v 15 dňovej lehote a nepreukázalo sa, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu, ktorý doručí zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľovi. Úrad v potvrdení o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu, poučí oznamovateľa o možnosti podať návrh na súd vo veci nariadenia neodkladného opatrenia.
3. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom jeho doručenia oznamovateľovi a končí uplynutím 30 dní od jeho doručenia oznamovateľovi, pokiaľ oznamovateľ nepodal v lehote návrh na súd vo veci nariadenia neodkladného opatrenia. V prípade podania návrhu vo veci nariadenia neodkladného opatrenia na príslušný súd, účinky pozastavenia sa predlžujú až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu.

Článok 14

Zánik ochrany oznamovateľa

1. Ochrana oznamovateľa podľa § 7 zákona zaniká:
 - a) doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany Úradu,
 - b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
 - c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezániká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,

- d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia, alebo
- e) doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere.
2. Zánik ochrany oznamovateľa podľa bodu 1 písm. a) tohto článku Úrad bezodkladne písomne oznámi zamestnávateľovi a orgánu, ktorý poskytol ochranu.
 3. Zánik ochrany oznamovateľa podľa bodu 1 písm. b) tohto článku zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi Úradu a orgánu, ktorý poskytol ochranu.
 4. Zánik ochrany oznamovateľa podľa bodu 1 písm. c) alebo d) tohto článku orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi Úradu, zamestnávateľovi a chránenému oznamovateľovi.
 5. Zánik ochrany oznamovateľa podľa bodu 1 písm. e) tohto článku orgán, ktorý poskytol ochranu, bezodkladne písomne oznámi Úradu a chránenému oznamovateľovi.

Článok 15 **Odmena**

1. Úrad môže poskytnúť oznamovateľovi, ktorý urobil kvalifikované oznámenie, na základe jeho žiadosti o poskytnutie odmeny, odmenu až do výšky 50- násobku minimálnej mzdy, ak
 - a) v trestnom konaní bola podaná obžaloba,
 - bol podaný návrh na schválenie dohody o uznání viny a prijatí trestu,
 - bol schválený zmier a zastavené trestné stíhanie, alebo
 - stíhanie bolo podmiennečne zastavené,
 - b) v správnom konaní nadobudlo právoplatnosť rozhodnutie o spáchaní správneho deliktu.
2. Orgán, ktorý oznamovateľovi vydal písomné oznámenie podľa § 4 ods. 1 alebo § 6 ods. 1 zákona alebo písomné potvrdenie podľa § 4 ods. 2 alebo § 6 ods. 2 zákona, oznámi oznamovateľovi podanie obžaloby, schválenie dohody o uznání viny a prijatí trestu, schválenie zmieru a zastavenie trestného stíhania, podmiennečné zastavenie trestného stíhania alebo nadobudnutie právoplatnosti rozhodnutia o spáchaní správneho deliktu.
3. Žiadosť o poskytnutie odmeny môže podať oznamovateľ Úradu do šiestich mesiacov odo dňa doručenia oznámenia podľa bodu 3 tohto článku.
4. Na poskytnutie odmeny oznamovateľovi nie je právny nárok. Preskúmanie rozhodnutia Úradu o odmene je vylúčené.

Článok 16 **Záverečné ustanovenie**

1. Dňom nadobudnutia účinnosti tohto vnútorného predpisu strácajú platnosť a účinnosť Zásady podávania, preverovania a evidovania podnetov podávaných v zmysle zákona č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov zo dňa 31. 05. 2016.
2. Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť dňa 1. septembra 2019.

V Bratislave dňa 26. 08. 2019

doc. Mária Heinzová, ArtD.
rektorka VŠMU