

Zmluva o výkone funkcie dekanky
Filmovej a televíznej fakulty Vysokej školy múzických umení v Bratislave
uzatvorená v zmysle § 22 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej aj ako „Zmluva“)

Rektorka Vysokej školy múzických umení v Bratislave doc. Mária Heinzová, ArtD. (ďalej len „rektorka VŠMU“) uzatvára týmto v zmysle § 22 ods. 5 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“) s dekanou Filmovej a televíznej fakulty Vysokej školy múzických umení v Bratislave prof. Darinou Smržovou (ďalej len „dekanka“) na funkčné obdobie dekanky od 1. októbra 2022 do 30. septembra 2026 túto zmluvu o výkone funkcie dekanky:

Článok 1
Úvodné ustanovenia

1. Filmová a televízna fakulta Vysokej školy múzických umení v Bratislave (ďalej len „fakulta“) v zmysle § 22 ods. 1 zákona o vysokých školách prispieva k plneniu poslania Vysokej školy múzických umení v Bratislave (ďalej len „VŠMU“), zúčastňuje sa na plnení hlavných úloh VŠMU, uskutočňuje študijné programy v oblasti filmového umenia a multimédií a vykonáva v súlade so svojim zameraním vývojovú, výskumnú, umeleckú a ďalšiu tvorivú činnosť.
2. Dekanka v zmysle § 22 ods. 2 zákona o vysokých školách riadi fakultu. V zmysle Štatútu VŠMU (ďalej len „Štatút“) je dekanka predstaviteľkou fakulty, riadi ju, zastupuje a koná vo veciach fakulty v rozsahu určenom Štatútom. Za svoju činnosť plne zodpovedá rektorke VŠMU.
3. Dekanka je povinná a zaväzuje sa plniť Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025 uvedené v článku 2 Zmluvy, ako aj ciele fakulty v súlade s princípmi finančného riadenia a s ohľadom na zodpovedné a prehľadné plánovanie a rozpočtovanie, a hospodárne, efektívne, účinné a účelné využívanie prostriedkov VŠMU.

Článok 2
Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025

1. Všeobecné ciele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU na roky 2019 – 2025 (ďalej len „Dlhodobý zámer VŠMU“) sú nasledovné:
 - a) udržanie vysokej náročnosti výberu študentov v prijímacom konaní na základe ich talentových predpokladov,
 - b) príprava nového/nových akreditovaných študijných programov v anglickom jazyku, jeho/ich propagácia a zvyšovanie atraktivity fakulty u zahraničných uchádzačov,

- c) zvyšovanie výkonnosti vysokoškolských učiteľov a doktorandov v oblasti umeleckej, publikačnej činnosti a skvalitňovanie jej vykazovania v CREUČ a CREPČ,
 - d) zvyšovanie kvality doktorandského štúdia ako predpokladu na kontinuálne budovanie kvalifikovaného zboru vysokoškolských učiteľov; dôraz na kvalitu a odborné skúsenosti vysokoškolských učiteľov vrátane zabezpečenia habilitačných a inauguračných konaní zameraných na plynulú generačnú výmenu,
 - e) podpora účasti študentov na súťažiach, festivaloch a prehliadkach umeleckej činnosti doma i v zahraničí a ich prezentácie v rámci VŠMU,
 - f) podpora organizovania špičkových umeleckých a vedeckých podujatí na pôde VŠMU,
(ďalej spolu len „všeobecné ciele“).
2. V prípade aktualizácie Dlhodobého zámeru VŠMU budú dodatkom k Zmluve aktualizované aj všeobecné ciele vyplývajúce z aktualizácie.

Článok 3

Merateľné ukazovatele

1. Okrem všeobecných cieľov uvedených v článku 2 Zmluvy sa dekanica zaväzuje plniť aj tieto konkrétne merateľné ukazovatele vyplývajúce z Dlhodobého zámeru VŠMU, a to na účely:
 - (a) zvyšovania kvality vysokoškolského vzdelávania zabezpečovaného fakultou,
 - (b) zvyšovania úrovne výskumnej, vývojovej alebo umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti fakulty
(ďalej len „ukazovatele“).
2. Pri stanovovaní ukazovateľov sa prihliadalo aj na trvalo udržateľný rozvoj fakulty a na prípadné problémové či rozvojové oblasti fakulty.
3. Merateľné ukazovatele na obdobie od 01.10.2022 do 31.12.2022 sú špecifikované v Prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy. Merateľné ukazovatele pre ďalšie funkčné obdobie dekaniky, pre rok 2023, 2024, 2025 a na obdobie od 01.01.2026 do 30.09.2026 budú stanovené vždy novou osobitnou prílohou k tejto Zmluve.
4. Rektorka VŠMU ku každému merateľnému ukazovateľu stanovila jeho váhu, ktorá predstavuje podiel daného ukazovateľa na odmene podľa článku 5, bodu 1 tejto Zmluvy. Súčet váh všetkých ukazovateľov predstavuje 100 %.
5. Rektorka VŠMU ku každému merateľnému ukazovateľu stanovila tri hodnoty:
 - (a) minimum: predstavuje najnižšiu akceptovateľnú úroveň plnenia daného ukazovateľa dekanikou = 50 % odmeny,
 - (b) cieľová hodnota: predstavuje požadovanú úroveň plnenia daného ukazovateľa dekanikou = 100 % odmeny,
 - (c) maximum: predstavuje úroveň plnenia presahujúcu očakávania = 115 % odmeny.
6. V prípade, že dekanica dosiahne pri plnení ukazovateľa hodnotu nižšiu ako je hodnota „minimum“, za tento ukazovateľ jej nebude prináležať žiadna odmena.
7. V prípade úloh/projektov, ktorých plnenie nie je možné vyjadriť číselnou hodnotou, je cieľovou hodnotou splnenie úlohy/projektu načas, v celom rozsahu a v súlade so schváleným

rozpočtom. V opačnom prípade sa cieľ považuje za nesplnený a dekanke zaň neprináleží žiadna odmena.

8. Neplnenie merateľných ukazovateľov môže byť dôvodom pre odvolanie dekanke z funkcie v zmysle § 22 ods. 8, písm. b) zákona o vysokých školách.

Článok 4

Funkčný plat dekanke

1. Rektorka určila funkčný plat dekanke po písomnom vyjadrení Správnej rady VŠMU zo dňa 26.09.2022 v zmysle zákona č. 553/200Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“). Rektorka odovzdá platový dekret dekanke pri podpise tejto zmluvy.
2. Dekanka berie na vedomie, že plnenie stanovených ukazovateľov a stanovených cieľov bude rozhodujúce pre zvýšenie, zníženie, resp. odobratie osobného príplatku, ako aj pre poskytnutie odmeny v zmysle platného zákona o odmeňovaní.
3. Mesačný funkčný plat je splatný pozadu a vypláca sa v termíne výplaty mzdy, ktorý je stanovený kolektívnou zmluvou VŠMU na príslušný kalendárny rok.
4. Mesačný funkčný plat dekanke sa hradí zo mzdových prostriedkov pridelených fakulte zo strany VŠMU.
5. Pri odvolaní dekanke z funkcie prislúcha dekanke funkčný plat len do dňa skončenia funkcie.
6. Okrem mesačného platu môže byť dekanke vyplatená odmena za podmienok uvedených v článku 5 Zmluvy.

Článok 5

Odmena

1. Vyplatenie odmeny dekanke závisí od plnenia, resp. splnenia merateľných ukazovateľov stanovených rektorkou VŠMU v Prílohe č. 1 Zmluvy, podľa pravidiel určených v článku 3, bode 5 Zmluvy.
2. Výška v odmeny dekanke je stanovená na 10 000 Eur za príslušné hodnotiace obdobie (12 mesiacov), príp. ako pomerná časť tejto výšky za obdobie roka, v ktorom dekanke pôsobila vo funkcii (ak nevykonávala funkciu dekanke celých 12 mesiacov).
3. Odmena je splatná vo vyúčtovaní za mesiac máj príslušného roka.

Článok 6

Vyhodnotenie ukazovateľov

1. Vyhodnotenie plnenia stanovených cieľov a merateľných ukazovateľov za hodnotené obdobie (ďalej len „vyhodnotenie“) sa vykoná najneskôr do 24. mája nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Rektorka VŠMU a dekanke sa dohodli, že vyhodnotenie bude predložené Rade pre vnútorné hodnotenie kvality VŠMU a Správnej rade VŠMU.
3. Vyhodnotenie bude zverejnené na webovom sídle VŠMU a fakulty.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi účastníkmi tejto Zmluvy a účinnosť dňom ustanovenia dekanky do funkcie dekanky fakulty, t. j. dňom 1. 10. 2022. Platnosť Zmluvy sa skončí uplynutím funkčného obdobia dekanky, resp. dňom odvolania dekanky z funkcie dekanky.
2. Táto Zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z toho jeden dostane rektorka VŠMU, jeden bude založený do osobného spisu dekanky na personálnom referáte VŠMU a jeden dostane dekanka.
3. Táto Zmluva bude zverejnená na webovom sídle VŠMU a fakulty, s čím vyslovuje dekanka svoj výslovný súhlas.

V Bratislave dňa 27. septembra 2022

.....
doc. Mária Heinzová, ArtD.
rektorka VŠMU

.....
prof. Darina Smržová
dekanka FTF VŠMU

Príloha č. 1
k Zmluve o výkone funkcie dekanke Filmovej a televíznej fakulty
Vysokej školy múzických umení v Bratislave
uzatvorenej medzi rektorkou VŠMU doc. Máriou Heinzovou, ArtD.
a dekanou FTF prof. Darinou Smržovou dňa 27. 09. 2022

Rektorka VŠMU stanovuje dekanke FTF
na obdobie **1. 10. 2022 do 31. 12. 2022** tieto merateľné ukazovatele:

Čl. 1
Kvalita vysokoškolského vzdelávania

Na účel zvyšovania kvality vysokoškolského vzdelávania zabezpečeného Filmovou a televíznou fakultou Vysokej školy múzických umení v Bratislave (ďalej len „FTF“) rektorka VŠMU stanovuje dekanke FTF tieto merateľné ukazovatele:

1. Vypracovanie Dlhodobého zámeru FTF na roky 2023 – 2029

- Cieľová hodnota: vypracovanie Dlhodobého zámeru FTF v súlade s Dlhodobým zámerom VŠMU na roky 2019 – 2025 a jeho schválenie Akademickým senátom FTF po prerokovaní Vedeckej a umeleckej rady FTF do 30. novembra 2022
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: **10%**.

2. Počet uchádzačov o bakalárske štúdium na FTF

- Minimálna hodnota: **216**
- Cieľová hodnota: **226**
- Maximálna hodnota: **236**
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: **15 %**
- Zdroj údajov: Akademický informačný systém AiS2 k 31.12.2022.

Čl. 2
Kvalita výskumnej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti

Na účel zvyšovania úrovne výskumnej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti na FTF rektorka VŠMU stanovuje dekanke FTF tieto merateľné ukazovatele:

1. Grantová úspešnosť FTF – zintenzívniť podporu pracovísk a zamestnancov FTF pri získavaní mimorozpočtových príjmov, na získanie ktorých bolo potrebné prejsť výberom alebo súťažou

- Minimálna hodnota: **135 875 Eur**
- Cieľová hodnota: **141 000 Eur**
- Maximálna hodnota: **150 000 Eur**
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: **15 %**
- Zdroj údajov: Výročná správa o činnosti VŠMU za rok 2022.

Čl. 3 Udržateľný rozvoj

Ďalej rektorka VŠMU stanovuje dekanke FTF splniť tieto ciele, ktoré vyplývajú z aktuálneho Dlhodobého zámeru rozvoja VŠMU a ktorých cieľom je zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj FTF:

1. Výsledok hospodárenia Filmovej a televíznej fakulty za kalendárny rok 2022

- Minimálna hodnota: - 366 136 Eur
- Cieľová hodnota: - 345 000 Eur
- Maximálna hodnota: - 300 000 Eur
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 20 %
- Zdroj údajov: Výročná správa o hospodárení VŠMU za rok 2022.

2. Plnenie čerpania objemu finančných prostriedkov určených na mzdy FTF za kalendárny rok 2022

- Minimálna hodnota: 1 240 000 Eur (+ odvody 385 781 Eur)
- Cieľová hodnota: 1 220 000 Eur (+ príslušné odvody)
- Maximálna hodnota: 1 200 000 Eur (+ príslušné odvody)
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 20 %
- Zdroj údajov: Výročná správa o hospodárení VŠMU za rok 2022

Pozn.: V prípade, že v priebehu kalendárneho roka dôjde k navýšeniu miezd dodatkom k Dotačnej zmluve, zohľadní sa rozpísaná výška pre fakultu v cieľovej hodnote a minimálna a maximálna sa upraví rovnakým pomerom ako v dohodnutej zmluve.

3. Štruktúra pracovných miest – znížiť počet pracovných pomerov uzatvorených s vysokoškolskými učiteľmi zaradenými na FTF na kratší pracovný čas (t. j. na nižší počet pracovných hodín v kalendárnom týždni ako 37,5 hodín týždenne - ustanovený pracovný čas) a zabezpečiť výučbu a vykonávanie umeleckej, vedeckej a ďalšej tvorivej činnosti na FTF vysokoškolskými učiteľmi v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas

- Minimálna hodnota: 55 VŠ učiteľov zaradených na kratší ako ustanovený pracovný čas
- Cieľová hodnota: 53 VŠ učiteľov zaradených na kratší ako ustanovený pracovný čas
- Maximálna hodnota: 50 VŠ učiteľov zaradených na kratší ako ustanovený pracovný čas
- Váha ukazovateľa na celkovom hodnotení: 20 %
- Zdroj údajov: Výročná správa o hospodárení VŠMU za rok 2022.

V Bratislave dňa 27. septembra 2022

.....
doc. Mária Heinzová, ArtD.
rektorka VŠMU

.....
prof. Darina Smržová
dekanke FTF VŠMU