Vysoká škola múzických umení v Bratislave, Ventúrska ul. č. 3, 813 01 Bratislava

Náležitosti dokladov pre poskytovanie pracovného voľna v prípade vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení a v prípade sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie v súlade so Zákonníkom práce.

(§ 141 ods. 2 Zákonníka práce)

Článok 1
Úvodné ustanovenie

1. Vysoká škola múzických umení v Bratislave (ďalej aj ako „VŠMU alebo „zamestnávateľ“) poskytne zamestnancovi VŠMU v pracovnom pomere v súlade so Zákonníkom práce pracovné voľno na:
   a) vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení pričom:
      1. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, **ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času**,
      2. ďalšie pracovné voľno **bez náhrady mzdy** sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, **ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného čas**u,
      3. pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, **ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času**.

   b) sprevádzanie
      1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov **na nevyhnutne potrebný čas**, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, **ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času**,
      2. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov **na nevyhnutne potrebný čas**, najviac na desať dní v kalendárnom roku;

2. V prípade, ak má zamestnanec vyšetrenie alebo ošetrenie u lekára vopred naplánované a nie je možné ho vykonať mimo pracovného času, je zamestnanec povinný požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna za účelom ošetrenia/vyšetrenia u lekára. V prípade naliehavého zdravotného problému, o návšteve lekára a dĺžke jej trvania zamestnanec musí zamestnávateľa informovať bez zbytočného odkladu po tom, ako to zistí.

Článok 2
Poskytovanie pracovného voľna na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem (7) dní v kalendárnom roku.

2. Tento rozsah pracovného voľna daný Zákonníkom práce v dňoch sa prepočíta na hodiny, t. j. pracovný čas zamestnanca je 7,5 h. denne, zamestnanec môže čerpať na prekážku v práci typu ošetrenie/vyšetrenie maximálne 52,5 hodín ročne (za jeden kalendárny rok) a na sprevádzanie rodinného príslušníka na ošetrenie/vyšetrenie tiež maximálne 52,5 hodín ročne (za jeden kalendárny rok).

3. Dĺžku nevyhnutne potrebného času na ošetrenie/vyšetrenie zamestnanca u lekára vrátane cesty do zdravotníckeho zariadenia a späť posúdi zamestnávateľ individuálne s prihliadnutím na konkrétne okolnosti prípadu, stanovisko lekára a ďalšie okolnosti uvedené v tomto predpise.

4. **Za nevyhnutne potrebný čas sa považuje najmä**:

   a) **čas od evidovaného odchodu** z pracoviska na lekárske vyšetrenie **po evidovaný príchod** z lekárskeho vyšetrenia na pracovisko (napr. odchod o 10.00 h. príchod o 13.00 h.),
   b) **čas od evidovaného odchodu** z pracoviska na lekársku prehliadku **po čas potvrdený zdravotníckym zariadením**, ak ukončenie prehliadky korešponduje s ukončením pracovným časom zamestnanca,
   c) čas, ktorý zamestnanec potrebuje na cestu do zdravotníckeho zariadenia, čas čakania na vyšetrenie a čas vyšetrenia alebo ošetrenia a čas strávený cestou späť, čiže od času potvrdeného zdravotníckym zariadením po evidovaný príchod na pracovisko z lekárskej prehliadky – v prípade ak odchádza napr. priamo z bydliska, rozsah najviac do konca pracovného času zamestnanca,
   d) ak zamestnanec neodpracoval žiadnu časť pracovného dňa z toho dôvodu, že na lekárske vyšetrenie išiel priamo z bydliska a ošetrenie/vyšetrenie trvá celý deň (rozsah potvrdí a posúdi lekár), poskytuje sa zamestnancovi pracovné voľno v rozsahu dĺžky pracovného času v deň prehliadky napr. prehliadka trvala celý deň, poskytne sa mu pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7,5 hodín.

5. V prípade, ak lekár v potvrdení uvedie, napr. potrebu dodržania určitého oddychového režimu, ktoré vzhľadom na zdravotný stav alebo vyšetrovacie úkony bránia krátkodobo zamestnancovi vykonávať prácu, a neodporučí zamestnancovi po vyšetrení/ošetrení nastúpiť do práce na výkon práce (tzv. „celodenné“ vyšetrenie alebo ošetrenie), vyznačí túto skutočnosť na predtlačenom formulári. Tento ďalší čas neprítomnosti v práci, kedy zamestnanec už nie je vyšetrovaný/ošetrovaný v zdravotníckom zariadení, uzná zamestnávateľ taktiež ako prekážku v práci ošetrenie/vyšetrenie u lekára.

6. Ak zamestnanec navštívi v jeden deň viacero ambulancií alebo zdravotníckych zariadení, je potrebné, aby predtlačený formulár potvrdili všetci lekári, resp. každé zdravotnícke zariadenie, a to vrátane času odkedy – dokedy (uvedie sa čas – hodina – od – do), pečiatky lekára a jeho podpisu.

7. Vyšetrenie a ošetrenie zamestnanec dokladuje zamestnávateľovi výlučne na predtlačenom formulári „Potvrdenie o účasti na lekárskom vyšetrení/ošetrení v zdravotníckom zariadení“, ktorý je k prílohou tohto predpisu resp. k dispozícii na personálnom oddelení VŠMU alebo u nadriadeného zamestnanca.

8. **Iné tlačivo ako predtlačený formulár bude uznané len v prípade, ak bude obsahovať všetky údaje v zmysle vyššie uvedeného** (t. j. najmä dátum vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení, dobu trvania vyšetrenia/ošetrenia s presným uvedením času príchodu a času odchodu a pripojený podpis a pečiatka lekára), **inak nebude zo strany VŠMU akceptované**.

9. V prípade, ak na predtlačenom formulári bude chýbať údaj o čase trvania vyšetrenia/ošetrenia v zdravotníckom zariadení a zamestnávateľ nebude môcť určiť časový úsek, ktorý sa má uznať ako prekážka v práci na strane zamestnanca spojený s náhradou mzdy, uvedenú prekážku uzná len ako ospravedlnenú prekážku v práci maximálne v rozsahu 4 hodín. Ak zamestnanec bude v takomto prípade chýbať v práci z dôvodu trvania vyšetrenia/ošetrenia v zdravotníckom zariadení viac ako 4 hodiny, zamestnávateľ uzná zamestnancovi čas nad 4 hodiny len ako ospravedlnenú prekážku v práci bez náhrady mzdy.

10. Zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi každú prekážku v práci a jej trvanie bez zbytočného odkladu, t. j. **predložiť príslušné potvrdenie** najneskôr v deň jeho návratu do práce.

11. Iba riadne preukázaná prekážka zakladá povinnosť zamestnávateľa ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca v práci a poskytnúť mu náhradu mzdy za čas jeho vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení. V opačnom prípade je zamestnávateľ oprávnený hodnotiť neprítomnosť zamestnanca v práci ako neospravedlnenú a prípadne vyvodzovať z toho ďalšie právne následky. O tom, či ide o neospravedlnené zameškanie práce, teda absenciu, rozhoduje zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov.

12. Zamestnanec prekážku v práci, jej dôvod a trvanie preukazuje najmä dokladom o PN, dokladom o OČR, potvrdenou priepustkou a pod. Príslušné zariadenie je povinné potvrdiť mu doklad o existencii prekážky v práci a o jej trvaní. Lekárske ošetrenie alebo vyšetrenie, sprevádzanie rodinného príslušníka na ošetrenie alebo vyšetrenie, sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti je možné si uplatniť len vtedy, pokiaľ nie je možné vykonať tieto prekážky mimo pracovného času zamestnanca.

13. Zamestnávateľ je povinný umožniť zamestnancovi nadpracovať ospravedlnenú neprítomnosť v práci, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody.

14. Ak pripadne prekážka v práci na čas alebo deň, ktorý nie je pracovným dňom zamestnanca, alebo keď zamestnanec z iného dôvodu nepracuje, nemôže sa mu poskytnúť pracovné voľno s náhradou, alebo bez náhrady mzdy na dobu trvania prekážky.

Článok 3
Poskytovanie pracovného voľna na sprevádzanie člena rodiny na vyšetrenie alebo ošetrenie

1. Na sprevádzanie člena rodiny na vyšetrenie/ošetrenie v zdravotníckom zariadení/ sa primerane vzťahuje článok 2.

2. Rodinným príslušníkom na účely Zákonníka práce je manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti.

3. **Pri sprevádzaní rodinného príslušníka je povinnosťou zamestnanca na potvrdení vyšpecifikovať rodinného príslušníka a uviesť jeho vzťah k zamestnancovi.**

Článok 4
Povinné lekárske prehliadky

1. Povinnosť zúčastniť sa povinných lekárskych prehliadok v rámci pracovnej zdravotnej služby (PZS) alebo v zdravotných zariadeniach PZS vyplýva zamestnancovi z príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov.

2. Povinnú lekársku prehliadku je zamestnanec povinný absolvovať v dohodnutom termíne. Zamestnancovi sa poskytuje na absolvovanie povinnej lekárskej prehliadky pracovné voľno v nevyhnutnom rozsahu, najviac na jeden deň.

3. Čas strávený pri absolvovaní povinnej lekárskej prehliadky sa nezapočítava do rozsahu prekážok v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a) Zákonníka práce.

Článok 5
Práceneschopnosť a ošetrovanie chorého člena rodiny OČR

1. Zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi skutočnosti o vzniku práceneschopnosti, bezodkladne upovedomiť svojho nadriadeného (telefonicky, e-mailom, prostredníctvom rodinného príslušníka) a **bezodkladne (najneskôr do 3 dní od jej vystavenia) doručiť písomný doklad o dočasnej pracovnej neschopnosti (PN) svojmu nadriadenému, resp. personálnemu oddeleniu VŠMU.**

2. Zamestnávateľ poskytuje počas prvých desiatich dní pracovnej neschopnosti zamestnancovi náhradu mzdy (zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

3. Zamestnanec je povinný v období, v ktorom má nárok na náhradu príjmu z dôvodu dočasnej práceneschopnosti od zamestnávateľa, dodržiavať liečebný režim určený lekárom.

4. Zamestnávateľ má právo počas prvých desiatich dní práceneschopnosti kedykoľvek vykonať kontrolu, či dočasne práceneschopný zamestnanec dodržiava liečebný režim. Toto právo realizuje buď priamo u zamestnanca s jeho súhlasom alebo na mieste, kde je predpoklad, že sa dočasne zdržiava.

5. V zmysle Zákonníka práce porušenie liečebného režimu znamená porušenie pracovnej disciplíny a dňom zistenia nedodržania liečebného režimu, zamestnanec stráca nárok na náhradu príjmu z titulu dočasnej práceneschopnosti hradenej zamestnávateľom.

Článok 6
Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis prerokovalo Kolégium rektora VŠMU dňa 9.1.2019

2. Tento predpis nadobúda účinnosť dňom10.1.2019

V Bratislave dňa 9.1.2019

doc. Mgr. art. Mária Heinzová, ArtD.
rektorka VŠMU

Príloha: Potvrdenie o vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení

P O T V R D E N I E

o vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca
v zdravotníckom zariadení

Meno a priezvisko ..... narodený/á/.....

bol/*a***/** na lekárskom vyšetrení dňa: ..... v čase od.....do .....

sprevádzal /*a***/ rodinného príslušníka**
na vyšetrenie /ošetrenie/: dňa : ..... v čase od.....do .....

rodinný príslušník narodený/á/: .....

špecifikácia rodinného príslušníka .....
/dcéra, matka, brat a pod. v súlade so ZP/

Dátum : ....
pečiatka a podpis lekára